

ΕΝΩΤΙΚΑ Νέοι

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ



ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK - τ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#17

ΑΝΟΙΞΙΑΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ



Παιδιά χωρίς μάνες!



Μάνες χωρίς παιδιά!

ΔΕΝ ΕΧΩ ΘΕΥΓΟΝΟ



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ



ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK - τ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΤΝ (ΑΙ) και ο κίνδυνος για τις θέσεις εργασίας των γυναικών

Τι αναφέρει η Έκθεση της UN WOMEN

Η πρόσφατη έκθεση «**The Gender Snapshot 2025**» των Ηνωμένων Εθνών (UN Women και UN DESA) προειδοποιεί ξεκάθαρα: η εξάπλωση της τεχνητής νοημοσύνης και του αυτοματισμού απειλεί δυσανάλογα τις γυναίκες. Παγκοσμίως, το **27,6%** των θέσεων εργασίας των γυναικών εκτίθεται σε κίνδυνο, έναντι **21,1%** των ανδρών. Στις προηγμένες χώρες όπως και στη δική μας, το χάσμα μεγαλώνει: **9,6%** των γυναικείων θέσεων σε υψηλό κίνδυνο αυτοματοποίησης, έναντι μόλις **3,5%** των ανδρικών.

Οι γυναίκες κινδυνεύουν **περίπου διπλάσια** από τους άνδρες να βρεθούν σε ρόλους υψηλού κινδύνου (4,7% έναντι 2,4%), κυρίως επειδή συγκεντρώνονται σε διοικητικές, υποστηρικτικές και θέσεις γραφείου, ακριβώς αυτές που η ΑΙ μπορεί να αντικαταστήσει πιο γρήγορα.

Στον τραπεζικό κλάδο, όπου οι γυναίκες αποτελούν πλειοψηφία σε πολλές καθημερινές λειτουργίες, αυτός ο κίνδυνος όμως τις αφορά άμεσα και τις καλεί να εντείνουν τη διεκδίκηση.

Μέσα από το Σωματείο και την Ομοσπονδία, παλεύουν συλλογικά για ίσες ευκαιρίες επανεκπαίδευσης, προστασία των θέσεων εργασίας και γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος φύλων. Η τεχνολογία μπορεί να γίνει σύμμαχος, όχι εχθρός, αλλά μόνο αν εξασφαλιστεί ότι καμία δεν θα μείνει πίσω. Όλες μαζί, δυναμικά και ενωμένα.

Χρόνια πολλά και καλή δύναμη, συναδέλφισσες και συνάδελφοι!

Διεκδίκηση εισοδηματικών απωλειών 2012-2023 με απόφαση της ΟΤΟΕ

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία της δικαστικής διεκδίκησης των εισοδηματικών απωλειών της περιόδου 2012-2023.

Όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη μας έτυχαν αναλυτικής ενημέρωσης για τα δεδομένα τους από τον δικηγόρο του Συλλόγου, ώστε να τον εξουσιοδοτήσουν για την κατάθεση της ατομικής αγωγής τους.

Συνεχίζουμε με πίστη ότι το δίκιο είναι με το μέρος μας, διεκδικώντας μια μεγάλη νίκη, όσο δύσκολος και μακρύς να είναι ο αγώνας.



ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Δυναμώνουμε τη φωνή του Συλλόγου και δίνουμε δυναμικό παρόν στη Γενική Συνέλευση στις **25 Απριλίου** στα Χανιά, ξενοδοχείο Anra Imperial 5*.

Πληροφορίες - δηλώσεις συμμετοχής στην Ανακοίνωση # 26/18-2-2026.

Διαβάστε τον Διοικητικό - Οικονομικό Απολογισμό 2025 στο www.setee.gr.

Νέο ωράριο λειτουργίας ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ*

ΔΕΥΤΕΡΑ - ΠΕΜΠΤΗ

Α' Βάρδια: 09:45-17:15

Β' Βάρδια: 10:00-17:30

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Α' Βάρδια: 09:45-16:45

Β' Βάρδια: 10:30-17:30

*Εμπορικών Κέντρων

Κλαδική παροχή αποτελεσμάτων προηγούμενης χρήσης (ΣΣΕ 2025-2027)

Στη νέα ΣΣΕ 2025-2027 προβλέπεται η καταβολή κλαδικής παροχής για την επίτευξη των αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρήσης (παροχή) η οποία θα ανέρχεται ετησίως στο 1/2 του βασικού μηνιαίου μισθού (κλιμάκια) και των λοιπών μηνιαίων επιδομάτων που προβλέπονται αποκλειστικά μέσω αυτής και μετά τις Γενικές Συνελεύσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που θα αποφασίσουν τη διανομή μερίσματος στους μετόχους.

Η καταβολή θα γίνει πρώτη φορά το 2026 μέσω μισθοδοσίας αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους έχουν ενεργή εργασιακή σχέση και δεν βρίσκονται σε καθεστώς sabbatical.

ECHOES FROM THE PAST

ΜΕ ΤΟΝ
Νίκο Λυκουργιώτη

ΚΑΘΕ ΠΕΜΠΤΗ
22:00 - 24:00

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΙΤΕ:
www.dreamcity.gr/live-chat

Ο μοναδικός
Βαλεντίνος που
ξέρουμε!

VALENTINO ROSSI



9 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ

Παγκόσμια Ημέρα Ελληνικής Γλώσσας

Σε έναν κόσμο που αλλάζει με ιλιγγιώδη ταχύτητα, όπου οι εικόνες αντικαθιστούν τις λέξεις και τα σύμβολα συχνά παίρνουν τη θέση του λόγου, η γλώσσα παραμένει αναπόσπαστο κομμάτι της ταυτότητας κάθε λαού. Είναι ο συνεκτικός κρίκος που ενώνει ανθρώπους όπου κι αν βρίσκονται – στην πατρίδα ή στη διασπορά, στο παρόν ή στη μνήμη.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ελληνικής Γλώσσας, αξίζει να θυμηθούμε κάποια βασικά πράγματα. Η ελληνική γλώσσα δεν είναι απλώς ένα μέσο επικοινωνίας· είναι φορέας ιστορίας, πολιτισμού, φιλοσοφίας και επιστήμης. Είναι η γλώσσα που γέννησε έννοιες όπως δημοκρατία, φιλοσοφία, θέατρο, ιστορία. Είναι η γλώσσα που άντεξε αιώνες κατακτητών και δεν χάθηκε, γιατί πέρασε μέσα από τα δημοτικά τραγούδια, τα ακριτικά έπη, την προφορική παράδοση και τη συλλογική μνήμη.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, οφείλουμε να αναρωτηθούμε: ομιλούμε πραγματικά ελληνικά ή απλώς χρησιμοποιούμε λέξεις; Μήπως φοβόμαστε τις «μεγάλες» λέξεις; Μήπως περιορίζουμε τον λόγο μας σε συντομογραφίες και σύμβολα; Η γλώσσα όμως χρειάζεται τόλημη. Χρειάζεται να τη χρησιμοποιούμε, να την καλλιεργούμε, να την εξελίσσουμε.

Δεν χρειάζεται φόβος ούτε νοσταλγία για το παρελθόν. Χρειάζεται συνείδηση. Η γλώσσα ζει όταν τη μιλάμε με σεβασμό, όταν τη γράφουμε με φροντίδα, όταν τη διδάσκουμε με αγάπη. Ζει όταν δεν φοβόμαστε τις λέξεις.

Η γλώσσα μας μοιάζει σήμερα σαν να έχει υποστεί ένα ιδιότυπο bullying. Όχι με φωνές και απειλές, αλλά με συνεχή υποτίμηση, απλοποίηση και αντικατάσταση. Από τον πλούτο χιλιάδων λέξεων, οι νεότερες γενιές συχνά κινούνται μέσα σε ένα περιορισμένο λεξιλόγιο, εμπλουτισμένο με φατσούλες, συντομογραφίες και hashtag. Το φαινόμενο αυτό δεν είναι απλώς τεχνολογικό· είναι βαθιά πολιτισμικό και αγχίζει τον τρόπο που σκεφτόμαστε, εκφραζόμαστε και θυμόμαστε.

Κι όμως, αιώνες κατακτητών δεν κατάφεραν να την εξαφανίσουν. Αντίθετα, η ελληνική γλώσσα στάθηκε καταφύγιο και δεσμός· μας ένωσε και μας δυνάμωσε. Επιβίωσε μέσα από τη ζωντανή φωνή του λαού, στα ακριτικά και τα δημοτικά τραγούδια, στις μαντινάδες, στα παραμύθια και στα μοιρολόγια. Εκεί όπου δεν υπήρχαν σχολεία ή βιβλία, υπήρχε η μνήμη και η αφήγηση. Η λέξη έγινε τραγούδι, παρηγοριά και αντίσταση. Δεν διασώθηκε απλώς· ρίζωσε βαθύτερα και εξελίχθηκε, γιατί εξέφραζε μια συλλογική ψυχή. Δεν πρέπει να ξεχάσουμε και ένα σύγχρονο, εμβληματικό παράδειγμα: την ιστορική ομιλία του Ξενοφώντα Ζολώτα, που εκφωνήθηκε στα αγγλικά χρησιμοποιώντας σχεδόν

αποκλειστικά λέξεις ελληνικής προέλευσης. Μια πράξη που απέδειξε έμπρακτα πόσο βαθιά έχει διαποτίσει η ελληνική γλώσσα τον παγκόσμιο λόγο. Ήταν μια υπενθύμιση ότι η γλώσσα μας δεν είναι περιθωριακή· είναι θεμέλιο του δυτικού πολιτισμού, της επιστήμης, της φιλοσοφίας και της δημοκρατίας.

Σήμερα, λοιπόν, το ερώτημα δεν είναι αν η γλώσσα θα σωθεί, αλλά αν εμείς θα σταθούμε αντάξιοί της. Να μη φοβόμαστε τις «μεγάλες» λέξεις. Οι λέξεις με βάθος και ακρίβεια δεν είναι επίδειξη· είναι σεβασμός στη σκέψη. Όσο πιο πλούσιο είναι το λεξιλόγιό μας, τόσο πιο καθαρή γίνεται η κρίση μας και τόσο πιο ουσιαστική η επικοινωνία μας.

Μπορούμε να βάλουμε το κεράκι μας με απλές αλλά ουσιαστικές πράξεις: να διαβάζουμε, να γράφουμε, να μιλάμε με φροντίδα. Να δίνουμε χώρο στην αφήγηση και στον διάλογο. Να χρησιμοποιούμε την τεχνολογία χωρίς να επιτρέπουμε να αντικαθιστά τη λέξη με σύμβολα. Τα emoji μπορούν να συνοδεύουν το συναίσθημα, αλλά δεν μπορούν να το περιγράψουν.

Η ελληνική γλώσσα δεν κινδυνεύει να καθεί απότομα· κινδυνεύει να ατροφήσει αν πάψουμε να τη χρησιμοποιούμε δημιουργικά και θαρραλέα. Η ευθύνη είναι συλλογική. Με αγάπη, γνώση και τόλημη μπορούμε να την κρατήσουμε ζωντανή – όχι σαν μουσειακό έκθεμα, αλλά σαν ζωντανή δύναμη που μας ενώνει, μας μορφώνει και μας εξελίσει.



Ετήσια Κανονική Άδεια εργαζομένων

Κάθε μισθωτός ο οποίος συνδέεται με σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής του στην επιχείρηση.

Η χρονική περίοδος κορήγησης της άδειας συμφωνείται μεταξύ του εργαζομένου και του εργοδότη. Σε κάθε περίπτωση, ο τελευταίος είναι υποχρεωμένος να κορηγήσει την αιτηθείσα άδεια στον μισθωτό που υπέβαλλε το σχετικό αίτημα, το πολύ μέσα σε δύο μήνες από την διατύπωση του αιτήματος.

Η κανονική άδεια θα πρέπει να κορηγείται από τον εργοδότη κατά τέτοιο τρόπο ώστε να έχει εξαντληθεί έως την 31η Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους, από το ημερολογιακό έτος στο οποίο αντιστοιχεί η άδεια ακόμη και εάν δεν έχει ζητηθεί από τον εργαζόμενο.

Το ήμισυ των εργαζομένων μιας επιχείρησης θα πρέπει να λάβει την άδεια κατά το διάστημα από 1 Μαΐου ως 30 Σεπτεμβρίου. Ο νόμος 5239/2025 περιορίζει το τμήμα των συνεχόμενων ημερών σε 5 εργάσιμες ημέρες.

Κατά τα υπόλοιπα ισχύει η Κατευθυντήρια Γραμμή Αδειών / Έκδοση 5.0, 2022.



Σεμινάρια Α΄ ΒΟΗΘΕΙΩΝ Ψυχικής Υγείας

Συνεχίζονται με επιτυχία τα σεμινάρια Α΄ Βοηθειών Ψυχικής Υγείας που διοργανώνει ο Σύλλογος σε συνεργασία με τον ΕΕΣ για τα μέλη του σε όλη την Ελλάδα, παραμένοντας ο μοναδικός που συνεργάζεται με επίσημο φορέα.

Στην πόλη της Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκε το πιο πρόσφατο σεμινάριο. Όλο το κόστος συμμετοχής καλύφθηκε από το Σύλλογο.

ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ
ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΜΕΡΕΣ
...

ΑΝ ΜΑΣ ΠΕΡΙΜΕΝΑΝ ΚΑΙ
ΟΙ ΜΕΡΕΣ, ΘΑ 'ΜΑΣΤΑΝ
ΟΛΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ!



Να είσαι ευγενικός.

Όλοι παλεύουν με κάτι...



Τετραήμερη εργασία για τραπεζικούς υπαλλήλους Πρώτη συμφωνία για ΕΤΥΚ*

Την τετραήμερη εργασία στους τραπεζικούς υπαλλήλους στην Κύπρο φέρνει για πρώτη φορά η Societe Generale Bank – Cyprus, μετά τη συμφωνία που επιτεύχθηκε για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μεταξύ διοίκησης και ΕΤΥΚ.

Να θυμίσουμε ότι μεγάλοι λόγος είχε γίνει για το αίτημα της ΕΤΥΚ να εφαρμοστεί η 4ήμερη εργασία στους τραπεζικούς υπαλλήλους, όταν άρχισε η διαπραγμάτευση της συλλογικής σύμβασης για την περίοδο 1/1/2023-31/12/2027 με τον Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών.

Μπορεί η Τράπεζα Κύπρου, η Eurobank Ltd, η Alpha Bank, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου), Οργανισμός Χρηματοδοτήσεως Στέγης, Σύνδεσμος Τραπεζών (για το προσωπικό), ΚΕΔΙΠΕΣ και θυγατρικές ασφαλιστικές εταιρείες των τραπεζών να μην δέχτηκαν τον όρο της ΕΤΥΚ και να υπέγραψαν ξεχωριστή συλλογική σύμβαση, αλλά το ίδιο δεν έγινε με τη Societe Generale Bank – Cyprus.

Αν και η τράπεζα απασχολεί μόνο 100 εργαζόμενους, εντούτοις η συνδικαλιστική τραπεζική οργάνωση πέτυχε να υπογράψει συμφωνία για τετραήμερη εργασία. Σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΕΤΥΚ «η οργάνωσή μας, μετά από εντατικές διαπραγματεύσεις με τη διοίκηση της Societe, κατέληξε σε καταρχήν συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 2023 – 2027. Η συμφωνία αυτή περιλαμβάνει σημαντικές ρυθμίσεις που ενισχύουν τη σταθερότητα, διασφαλίζουν τα δικαιώματα των συναδέλφων και δημιουργούν σύγχρονες προοπτικές για το εργασιακό τους μέλλον».

* Αντίστοιχη ΟΤΟΕ Κύπρου.

Πηγή: <https://www.philenews.com/oikonomia/kypros/article/1691649/tetraimeri-ergasia-gia-trapezikous-ipallilous-proti-simfonia-gia-etik/>

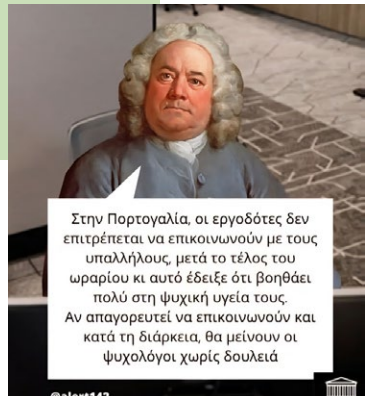
Ιδιαίτερη σημασία έχει, όπως σημειώνει η ΕΤΥΚ, «η θεσμοθέτηση τετραήμερης εβδομάδας εργασίας, μια ρύθμιση πρωτοποριακή για τον τραπεζικό χώρο της Κύπρου. **Πρόκειται για σύγχρονο θεσμό που:** αναβαθμίζει την ποιότητα ζωής των συναδέλφων, ενισχύει την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής δημιουργεί πρότυπο για ολόκληρο τον κλάδο ανοίγει τον δρόμο και για άλλους οργανισμούς».

Για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, οι εργαζόμενοι της Societe Generale Bank – Cyprus θα εργάζονται εκ περιτροπής τέσσερις ημέρες την εβδομάδα, με βάση το υφιστάμενο ημερήσιο ωράριο εργασίας, ενώ η τράπεζα θα συνεχίσει να εξυπηρετεί τους πελάτες της κανονικά, όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Πέραν της τετραήμερης εργασίας, η συμφωνία περιλαμβάνει ρυθμίσεις που αφορούν: Παραχώρηση εφάπαξ ποσού €1.500 σε όλους τους εργαζόμενους με την υπογραφή της σύμβασης, αύξηση των ημερών αδείας για όλους τους συναδέλφους κατά τρεις μέρες, αύξηση των ποσών των συμβατικών δανείων, τροποποίηση / βελτίωση των μισθολογικών κλιμάκων.

Η διαφορά με τις συμβάσεις που έχει υπογράψει η ΕΤΥΚ με τον Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών είναι ότι **πέτυχε αύξηση έξι ημερών επί του κεκτημένου δικαιώματος των ετήσιων αδειών**, αντί για τετραήμερη εργασία ενώ με την Societe η αύξηση των ημερών αδείας είναι τρεις. Συνολικά οι τραπεζικοί υπάλληλοι θα δικαιούνται 36 μέρες ετήσιως εκτός των επίσημων αργιών. Επίσης στην σύμβαση με τον Εργοδοτικό Σύνδεσμο Τραπεζών προνοείται ότι θα καταβληθεί εφάπαξ €4.500 το οποίο θα δοθεί στο προσωπικό στο πλαίσιο τριών δόσεων (2025, 2026 και 2027) ενώ στην περίπτωση της Societe είναι €1.500.



Και πόλεμος να γίνει εμένα θα μου πούνε, πάρε και το λάπτοπ μαζί δεν έχουμε πιάσει ακόμη τον στόχο



Στην Πορτογαλία, οι εργοδότες δεν επιτρέπεται να επικοινωνούν με τους υπαλλήλους, μετά το τέλος του ωραρίου κι αυτό έδειξε ότι βοηθάει πολύ στη ψυχική υγεία τους. Αν απαγορευτεί να επικοινωνούν και κατά τη διάρκεια, θα μείνουν οι ψυχολόγοι χωρίς δουλειά

@alert142

«Έρχεται σοκ χωρίς προηγούμενο στην αγορά εργασίας»

Προειδοποίηση από τον CEO της Anthropic για τις επιπτώσεις της AI

Σε ένα εκτενές δοκίμιο περίπου 20.000 λέξεων που δημοσίευσε πρόσφατα, ο Ντάριο Αμοντέι CEO της Anthropic, υποστηρίζει ότι οι κίνδυνοι της AI δεν λαμβάνονται σοβαρά και ότι **η τεχνολογία αυτή θα προκαλέσει σοκ στην αγορά εργασίας** χωρίς ιστορικό προηγούμενο. Όπως σημειώνει, σε αντίθεση με προηγούμενες τεχνολογικές επαναστάσεις, η τεχνητή νοημοσύνη δεν αντικαθιστά μεμονωμένες δεξιότητες ή επαγγέλματα, αλλά δρα ως «γενικός υποκαταστάτης ανθρώπινης εργασίας», πλήττοντας ταυτόχρονα κλάδους όπως τα χρηματοοικονομικά, η συμβουλευτική, η νομική και η τεχνολογία.

Όμως το βασικό ζήτημα δεν είναι μόνο το εύρος των αλλαγών, αλλά η ταχύτητα με την οποία αυτές συμβαίνουν. Η AI εξελίσσεται πολύ γρηγορότερα και καλύπτει πολύ ευρύτερο

φάσμα γνωστικών δεξιοτήτων, καθιστώντας την προσαρμογή εξαιρετικά δύσκολη.

Ο Αμοντέι απαριθμεί και ευρύτερους κινδύνους της τεχνητής νοημοσύνης: από την πιθανότητα αυτόνομων και απρόβλεπτων συστημάτων, μέχρι τη χρήση της από τρομοκρατικές ομάδες για τη δημιουργία βιολογικών όπλων ή την αξιοποίησή της από κράτη για την εγκαθίδρυση «παγκόσμιων ολοκληρωτικών καθεστώτων».

Θα απαιτηθεί ενεργή κρατική παρέμβαση, συμπεριλαμβανομένης της προοδευτικής φορολόγησης εταιρειών AI, προκειμένου να χρηματοδοτηθούν πολιτικές στήριξης και προσαρμογής της εργασίας. Η AI συνδέθηκε με σχεδόν 55.000 απολύσεις στις ΗΠΑ το 2025.

Πηγή: <https://www.naftemporiki.gr/finance/world/2064977/proeidopoiisi-apo-ton-ceo-tis-anthropic-gia-tis-epiptoseis-tis-ai-erchetai-sok-choris-proigoymeno-stin-agera-ergasias/>

33^ο Τακτικό Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθηνών

Ο Σύλλογος με τους τακτικούς του συνέδρους συμμετείχε στις εργασίες του 33ου συνεδρίου του ΕΚΑ από 7-8 Φεβρουαρίου και μάλιστα κατάφερε να εκλέξει στην Ελεγκτική Επιτροπή την **Δήμητρα Κολοβιστέα** (Κατάστημα Βριλησίων 328).

Της ευχόμαστε καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο της.



Δεν βρήκα πάρκινγκ στη δουλειά.
Οπότε έφυγα.
Έχουν αρκετό κόσμο. Δεν με χρειάζονται

Παραγωγικότητα εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Ένας απλός και μετρήσιμος τρόπος να συμπεράνουμε το πόσο παραγωγική είναι μια οικονομία, είναι να υπολογίσουμε την αξία που παράγεται στη μονάδα του χρόνου. Ο δείκτης του παραπάνω πίνακα από τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας (International Labour Organization – ILO) υπολογίζει την παραγωγικότητα των χωρών ως το ΑΕΠ σε δολάρια – λαμβάνοντας υπόψη και την ισοδύναμη αγοραστικής δύναμη μεταξύ των χωρών – που παράγεται ανά ώρα εργασίας.

Με βάση τα στοιχεία του ILO για το 2025 [1], η εικόνα στην Ευρωπαϊκή Ένωση εμφάνισε έντονες αποκλίσεις. Στην κορυφή των πιο παραγωγικών ευρωπαϊκών χωρών βρέθηκαν η Ιρλανδία (**\$164,7/εργατοώρα**) και το Λουξεμβούργο (**\$159,5/εργατοώρα**), ενώ χώρες όπως η Ολλανδία (**\$92,3**), η Δανία (**\$92,2**) και το Βέλγιο (**\$91,5**) κινήθηκαν επίσης σημαντικά πιο πάνω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο των **\$71,1 ανά ώρα εργασίας**. Αντίθετα, μεγάλο μέρος της Νότιας και Ανατολικής Ευρώπης βρέθηκε σημαντικά χαμηλότερα, με τις Βουλγαρία (με \$37,2) και Κύπρο (με **\$38,2**) να αποτελούν τις λιγότερο παραγωγικές χώρες της Ένωσης.

Η Ελλάδα, το 2025, παράγγεε ανά ώρα εργασίας προϊόν αξίας **\$48,8**, αρκετά κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ και κοντά σε χώρες όπως η Σλοβακία (**\$47,4/εργατοώρα**), η Πολωνία (**\$48,8/εργατοώρα**) και η Ρουμανία (**\$50,7/εργατοώρα**). Παρότι η θέση της χώρας παραμένει χαμηλή, η εικόνα δεν είναι εντελώς στάσιμη. Τα στοιχεία δείχνουν μια σταθερή – αλλά ιδιαίτερα αργή – βελτίωση της παραγωγικότητας: από τα **\$45,8/εργατοώρα** το 2016, η Ελλάδα έχει αυξήσει την παραγωγικότητάς της κατά 3 μονάδες μέσα σε σχεδόν μία δεκαετία.



Το πρόβλημα, ωστόσο, δεν είναι η κατεύθυνση, αλλά ο ρυθμός: την ίδια περίοδο, χώρες που το 2016 βρίσκονταν κάτω από την Ελλάδα, όπως η Κροατία, η Εσθονία και η Λιθουανία, αύξησαν την παραγωγικότητά τους πολύ ταχύτερα και σήμερα όχι μόνο έχουν καλύψει τη διαφορά, αλλά μας έχουν ξεπεράσει, κάτι που επιβεβαιώνει ότι η ισχνή βελτίωση από μόνη της δεν αρκεί, όταν οι υπόλοιποι κινούνται με μεγαλύτερη ταχύτητα. Με άλλα λόγια, το ζητούμενο δεν είναι μόνο η πρόοδος, αλλά και η ταχύτητα σύγκλισης σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης.

Πηγή: <https://rshiny ilo.org/dataexplorer/> & <https://greekEconomics.gr/plot40/>



Εργασίες Ελεγκτικής Επιτροπής

Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής πραγματοποίησαν με επιτυχία τον προβλεπόμενο καταστατικό οικονομικό έλεγχο για το 2025 του Συλλόγου μας.

Στη φωτογραφία από αριστερά προς τα δεξιά: Θεοδώρα Κατά (Κατ/μα 31 Πλ. Εσπερίδων), Μαρία Ντινού ταμίαις (Clearing FX), Έφη Τσιώτα (Κατ/μα 608 Άνω Γλυφάδας) και Νάσια Κοπάτση (Κατ/μα 9 Περιστερίου).

Αξιολόγηση της απόδοσης 2025

Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης για το περασμένο έτος τόσο στα καταστήματα όσο και στις υπηρεσίες.

Παρότι στην ανακοίνωσή μας #25/26-1-206 δίνουμε αναλυτικές οδηγίες για τη διαδικασία, καλό είναι να υπενθυμίσουμε ότι σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να πραγματοποιείται η προβλεπόμενη συνέντευξη, τα σχόλια να είναι συγκεκριμένα όχι αόριστα και ο κάθε αξιολογούμενος να έχει πραγματοποιήσει αυτοαξιολόγηση για τη δική του προστασία. Κοινώς δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αποτελεί μια «αδιάφορη» ή αναξιόπιστη διαδικασία.



Κι επειδή αυτή την εποχή ο ετήσιος σχεδιασμός διανομής των παροχών, βάση αποτελεσμάτων, είναι κι αυτός σε εξέλιξη καλό είναι όλοι οι εμπλεκόμενοι να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί για να μη υπάρχουν δυσάρεσκείες...

Άδεια Γάμου στην Eurobank



Σύμφωνα με τη ΕΣΣΕ 2024-2027 στους εργαζόμενους που τελούν το γάμο τους, χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών 6 ημερών. Μπορεί να ληφθεί μετά από ένα μήνα από την τέλεση του αλλά πάντα εντός του έτους.

Κατ'εξάιρεση σε γάμους που τελούνται εντός της τελευταίας εβδομάδας του έτους υπάρχει η δυνατότητα χορήγησης των ημερών στο επόμενο έτος.

Απαραίτητο δικαιολογητικό η ληξιαρχική πράξη γάμου ή το σύμφωνο συμβίωσης.

ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΕΥΧΟΥΣ: #17

Θεόδωρος Χαραλαμπόπουλος
Μαρία Φεστερίδου
Ευτυχία Τσιώτα

e-mail: info@setee.gr Τηλ.: 2103614363

Γελοιογραφίες, σχήματα, εικόνες: Internet, LinkedIn.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

(βλ. πολιτική 1.0/20-5-2022)

ethicshotline@eurobank.gr Τηλ.: 2144058990